

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 15

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO  
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORL CASALE MONFERRATO**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno **2020**, il giorno **21** del mese di **ottobre** alle ore **8:30**, presso l'Ufficio del Direttore Sanitario dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. ORL Casale Monferrato, indetto con deliberazione n. 723 del 15.11.2019.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 712 del 20.10.2020 e risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

<b>Dott. CIABATTONI Andrea</b>	Direttore UOC ORL P.O. di Ascoli ASUR Marche
<b>Dott. ZANETTI Livio</b>	Direttore SC ORL P.O. di Manerbio ASST Garda
<b>Dott.ssa DE STEFANI Antonella</b>	Direttore SC ORL Ospedale Parini AUSL Val d'Aosta

Segretario:

**Dott.ssa DE ANGELIS Lorella** Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat. DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 712 del 20.10.2020), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano.

Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletto Presidente della Commissione di selezione la dott.ssa De Stefani Antonella.





VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 15

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

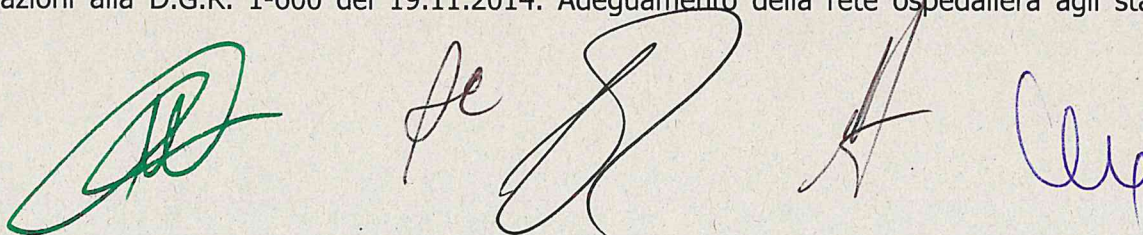
- ◆ che con deliberazione n. 723 adottata in data 15.11.2019 dal Commissario dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa ORL Casale Monferrato.
- ◆ che l'avviso è stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 1 del 3.01.2020, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 48 del 28.11.2019, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che l'avviso suddetto prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il 30° giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale, e cioè fino al 03.02.2020.
- ◆ che sono pervenute n. 7 domande presentate dai dottori: BERNI Antonello, BRIATORE Roberto, CAPPELLARO Elena, CARUSO Giovanni, CUGINI Giovanni, FORNASARI Gabriele e GUGLIELMETTI Ruggero.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:

**1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO**

**CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)**

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub & spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard





VERBALE n° 1 Pagina 3 di 15

della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 1 Struttura Complessa di Otorinolaringoiatria presso la sede ospedaliera di Casale Monferrato, Presidio Ospedaliero sede di DEA di I° livello.

Il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte con procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015, identifica la **Struttura Complessa ORL Casale Monferrato, con l'afferente Struttura Semplice Week Surgery e Specialistica Ambulatoriale Tortona**, quale articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale Chirurgico presso il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato (Ospedale sede di DEA di 1° livello – *spoke*).

Sono altresì Strutture del Dipartimento:

- SC Chirurgia Generale Casale M.
- SC Chirurgia Generale Novi L.
- SC Chirurgia Generale Tortona
- SC Chirurgia Generale Acqui T.
- SC Ortopedia Casale M.
- SC Ortopedia Novi L.
- SC Ortopedia Tortona
- SC Ortopedia Acqui T.
- SC Urologia Novi L.
- SC Oculistica Casale M.
- SSD Senologia
- SSD Odontostomatologia

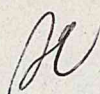
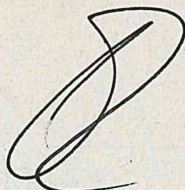
La SC ORL Casale M. è dotata di **n. 6 posti letto** di degenza ordinaria presso il P.O. di Casale M., **n. 1 posto letto** di degenza ordinaria presso il P.O. di Tortona e **n. 1 posto letto** di degenza ordinaria presso il P.O. di Acqui T.

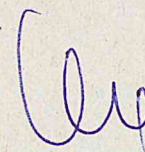
L'attività di Day Surgery viene effettuata nell'ambito dei posti letto assegnati alla Specialità di Day Surgery Multispecialistico attivi presso i PPOO di Casale M., Tortona, Acqui T.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. **8 Dirigenti Medici di Otorinolaringoiatria**.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero ordinario/day surgery presso la S.C. ORL Casale M. relativa all'anno **2018** e al **primo semestre 2019**

PRIMI 10 DRG RICOVERO ORDINARIO / DAY SURGERY	SC ORL CASALE	
	ANNO 2018	1 SEM 2019
TOTALE DIMESSI RICOVERO ORDINARIO / DAY SURGERY	835	434
055 - Miscellanea di interventi su orecchio, naso, bocca e gola	180	73
053 - Interventi su seni e mastoide, età > 17 anni	162	88
056 - Rinoplastica	84	41





VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 15

169 - Interventi sulla bocca senza CC	82	47
059 - Tonsillectomia e/o adenoidectomia, età > 17 anni	55	38
290 - Interventi sulla tiroide	38	4
270 - Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	22	12
057 - Interventi su tonsille e adenoidi eccetto solo tonsillectomia e/o adenoidectomia, età >17 anni	21	18
073 - Altre diagnosi relative a orecchio, naso, bocca e gola, età > 17 anni	20	11
266 - Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	15	18

Nella tabella successiva si riporta la casistica dell'attività specialistica presso la SC ORL Casale nell'anno 2018 e al **primo semestre 2019**:

PRIME 10 PRESTAZIONI SPECIALISTICHE	SC ORL CASALE	
	ANNO 2018	1 SEM 2019
<b>PRESTAZIONI SPECIALISTICHE TOTALI (PER ESTERNI – INTERNI – DEA)</b>	<b>25.596</b>	<b>12.452</b>
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	10.058	5.076
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	1.664	916
95.41.1 - ESAME AUDIOMETRICO TONALE	3.902	1.949
95.42 - IMPEDENZOMETRIA	3.108	1.472
31.42 - LARINGOSCOPIA E ALTRA TRACHEOSCP	1.953	530
95.41.2 - ESAME AUDIOMETRICO VOCALE	1.137	813
96.52 - IRRIGAZIONE ORECCHIO	249	99
95.48.1 - MESSA A PUNTO MEZZI PER L'UDITO	768	407
93.94 - MEDICAMENTO RESPIRATORIO PER MEZZO NEBULIZZATORE	879	579
95.44.1 - TEST CLINICO FUNZIONALITA' VESTIBOLARE	185	120

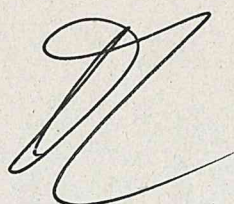
La Struttura Complessa ORL Casale M. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

### PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di:

- casistica a garanzia dell'expertise, conoscenza e pratica di metodiche e tecniche per la diagnosi del trattamento delle seguenti patologie, sia in elezione che in emergenza:
  - ipoacusie e patologie auricolari;








VERBALE n° 1 Pagina 5 di 15

- patologia neoplastica e non del cavo orale, massiccio facciale, laringe e faringe;
  - patologie dei seni e della mastoide;
  - patologie tonsillari;
  - patologie tiroidee;
  - patologie delle ghiandole salivari;
  - conoscenza e pratica diretta dei principali approcci utilizzati in otorinolaringoiatria e approccio endoscopico;
- conoscenza nell'utilizzo delle diverse tecniche chirurgiche, con particolare riferimento alle mini-invasive;
  - conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza;
  - capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;
  - competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate;
  - capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, con particolare riferimento al rispetto dei tempi d'attesa, conoscenza e rispetto del sistema di budget, garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza;
  - attestazione di una costante ed appropriata attività di formazione ed aggiornamento anche a carattere manageriale;
  - promozione e diffusione di linee guida condivise e sviluppo di progetti di integrazione con le altre Strutture aziendali ed interaziendali nell'ambito dei PDTA di riferimento.

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime



VERBALE n° 1 Pagina 6 di 15

convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;

3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 117448, 117489, 117498, 117502, 117508, 117536, 117543 del 5.10.2020 per le ore 9,00 di oggi mercoledì 21 ottobre 2020 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 9,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

BERNI Antonello	carta d'identità n. 4488059AA	Comune di Casale Monferrato il 11.04.2016
CAPPELLARO Elena	carta d'identità n. AX2818613	Comune di Castellazzo Bormida il 30.11.2016
CARUSO Giovanni	carta d'identità n. CA37572EA	Comune di Acqui Terme il 13.05.2019



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 15

CUGINI Giovanni carta d'identità n. AS3832944 Comune di Ponderano il 5.03.2014  
FORNASARI Gabriele carta d'identità n. AS1213343 Comune di Pavia il 07.08.2013

Risultano assenti i dottori: BRIATORE Roberto e GUGLIELMETTI Ruggero che pertanto vengono considerati rinunciatari.

La Commissione, a questo punto, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare in mattinata la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare i colloqui con inizio alle ore 10:45.

I candidati sono invitati a ripresentarsi presso la medesima sede alle ore 10:45 per sostenere il colloquio.

I candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n.625 del 25.09.2019 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

**curriculum punti 40 di cui:**

- punti 5 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 5 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 15 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 15 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

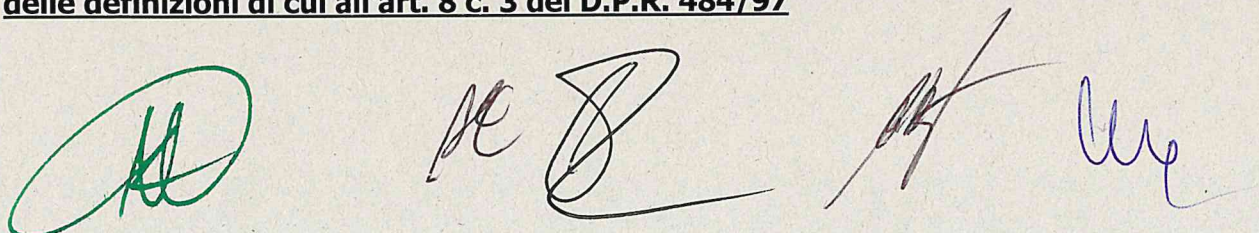
**colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.**

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:

**MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)**

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

**a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 5), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97**





VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 15

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**

- servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
- servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7

- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 2,5:**

- servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,12 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,30 per anno
- servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,50 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione, ovvero la riduzione di 10 anni per i candidati non in possesso della specializzazione ad inizio carriera.

L'anzianità di servizio, determinata come sopra indicato, sarà valutata tenendo conto della tipologia di incarico dirigenziale ricoperto ai sensi dell'art. 27 del CCNL 08.06.2000, qualora dichiarato o documentato; in mancanza, il servizio viene valutato con il punteggio minore pari a punti 0,12 per anno.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5:**

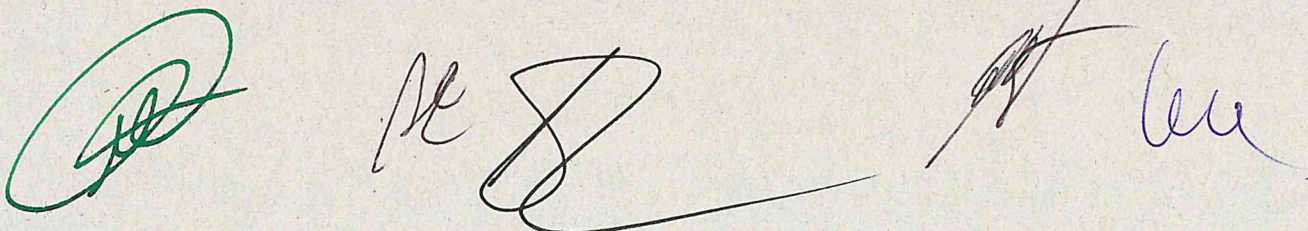
La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento





VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 15

tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

**b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)**  
**(max punti 5)**

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* *max p. 2.*
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire ed in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997 art. 27 come segue
  - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
  - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,50;
  - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
  - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.
- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

- *le pubblicazioni* *max p.3*
- In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster. La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

**c) Volume dell'attività svolta (max punti 10), in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97**  
**(max punti 15)**

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.



VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 15

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997.

**d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 15)**

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

**MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)**

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 15

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

*competenza professionale specifica*

- domanda n. 1  
IL CARCINOMA DELLA TIROIDE
- domanda n. 2  
PAPILLOMA INVERTITO NASOSINUSALE
- domanda n. 3  
COMPLICANZE NELLA CHIRURGIA MAGGIORE DEL COLLO

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

- domanda n. 1  
COME ORGANIZZEREBBE UN PIANO DI RECUPERO DEI TEMPI DI ATTESA PER PRESTAZIONI AMBULATORIALI DI OTORINOLARINGOIATRIA
- domanda n. 2  
COME ORGANIZZEREBBE UN PIANO DI RECUPERO DEI RICOVERI NELLA SPECIALISTICA OTORINOLARINGOIATRICA
- domanda n. 3  
ORGANIZZAZIONE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA ORL DISPOSTA SU PIU' SEDI.

Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispose le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 11:40 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 11:45 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

Sono presenti i candidati dottori BERNI Antonello, CAPPELLARO Elena, CARUSO Giovanni, CUGINI Giovanni e FORNASARI Gabriele .

La Commissione si sposta nella sala dove i candidati sono in attesa di sostenere il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita un candidato ad effettuare il sorteggio.



VERBALE n ° 1 Pagina 12 di 15

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio la dott.ssa Cappellaro Elena. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione.

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

*competenza professionale specifica:*

domanda n. 1

IL CARCINOMA DELLA TIROIDE

domanda n. 3

COMPLICANZE NELLA CHIRURGIA MAGGIORE DEL COLLO

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

domanda n. 1

COME ORGANIZZEREBBE UN PIANO DI RECUPERO DEI TEMPI DI ATTESA PER PRESTAZIONI AMBULATORIALI DI OTORINOLARINGOIATRIA

domanda n. 2

COME ORGANIZZEREBBE UN PIANO DI RECUPERO DEI RICOVERI NELLA SPECIALISTICA OTORINOLARINGOIATRICA.

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratte i seguenti argomenti:

*competenza professionale specifica*

domanda n. 2

PAPILLOMA INVERTITO NASOSINUSALE

*capacità organizzativa e orientamento gestionale*

domanda n. 3

ORGANIZZAZIONE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA ORL DISPOSTA SU PIU' SEDI.

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore Sanitario aziendale; i candidati in attesa di sostenere il proprio colloquio attendono nella sala riunioni presso la Direzione dell'ASL AL e sono messi in condizione di non poter comunicare con chi ha già sostenuto il colloquio. Il segretario provvede a ritirare i telefoni cellulari.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.



VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 15

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

**BERNI Antonello**

Giudizio:

Il candidato dimostra conoscenze cliniche e gestionali di base.

La Commissione attribuisce punti 40

**CAPPELLARO Elena**

Giudizio:

Il candidato dimostra una buona conoscenza degli argomenti clinici e gestionali.

La Commissione attribuisce punti 44

**CARUSO Giovanni**

Giudizio:

Il candidato dimostra conoscenze cliniche e gestionali di base.

La Commissione attribuisce punti 40

**CUGINI Giovanni**

Giudizio:

Il candidato affronta in maniera completa le tematiche cliniche e gestionali.

La Commissione attribuisce punti 50.

**FORNASARI Gabriele**

Giudizio:

Il candidato dimostra una buona conoscenza degli argomenti clinici e gestionali anche in riferimento all'esperienza professionale maturata.

La Commissione attribuisce punti 46.



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 15

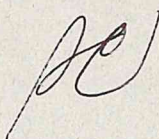
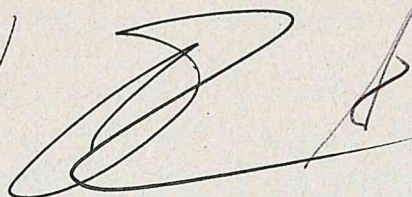
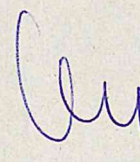
La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
BERNI Antonello	9,740	40	<b>49,74</b>	<i>idoneo</i>
CAPPELLARO Elena	10,080	44	<b>54,08</b>	<i>idoneo</i>
CARUSO Giovanni	9,670	40	<b>49,67</b>	<i>idoneo</i>
CUGINI Giovanni	16,090	50	<b>66,09</b>	<i>idoneo</i>
FORNASARI Gabriele	9,960	46	<b>55,96</b>	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa ORL Casale Monferrato:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	CUGINI Giovanni	<b>66,09</b>
2	FORNASARI Gabriele	<b>55,96</b>
3	CAPPELLARO Elena	<b>54,08</b>

La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.



VERBALE n ° 1 Pagina 15 di 15

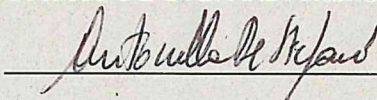
Alle ore 14,45 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.

*Letto, confermato e sottoscritto:*

Alessandria, 21 ottobre 2020

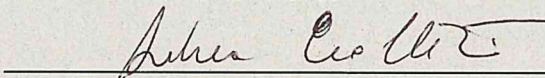
**PRESIDENTE:**

dott.ssa DE STEFANI Antonella



**COMPONENTE:**

dott. CIABATTONI Andrea



**COMPONENTE:**

dott. ZANETTI Livio



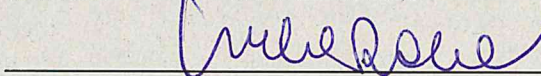
**DIRETTORE SANITARIO ASL AL:**

dott. NARDI Federico



**SEGRETARIO:**

dott.ssa DE ANGELIS Lorella





**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. OTORINOLARINGOIATRIA CASALE MONFERRATO**

Candidato: **BERNI ANTONELLO** nato il **26/01/1961** a **PAVIA (PV)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Pavia dal 1988 al n. 5622

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **assente**.

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 22.07.1988

Specializzazione in **Otorinolaringoiatria** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 14.07.1992

*Dal 20.12.1993 al 13.02.1996 Assistente Medico incaricato presso l'USL C5 TRENTO – U.O. ORL e Chirurgia cervico-facciale dell'Ospedale S. Chiara di Trento.*

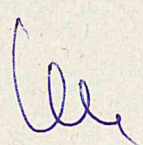
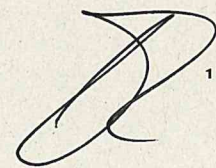
*Dal 14.02.1996 al 13.06.1997 Assistente Medico incaricato presso Ospedale S. Spirito di Casale Monferrato.*

*Dal 09.07.1997 al 29.01.2020 Dirigente Medico I° livello Otorinolaringoiatria a tempo indeterminato presso ASL AL OSPEDALE S. SPIRITO Casale Monferrato*

Per complessivi anni: **26 anni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 5</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL Ospedale S. Spirito di Casale Monferrato</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 2,5</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 20.12.1993 al 13.02.1996 Assistente Medico incaricato presso l'USL C5 TRENTO – U.O. ORL e Chirurgia cervico-facciale dell'Ospedale S. Chiara di Trento.</i>  <i>Dal 14.02.1996 al 13.06.1997 Assistente Medico incaricato presso Ospedale S. Spirito di Casale Monferrato.</i>  <i>Dal 09.07.1997 al 29.01.2020 Dirigente Medico I° livello Otorinolaringoiatria a tempo indeterminato presso ASL AL OSPEDALE S. SPIRITO Casale Monferrato</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:            incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 25/11/2010 al 29/01/2020 "Chirurgia endoscopica"</li> </ul>	0,3





dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
20/12/1993	13/06/1997	0,12	3	5	24	0,42
09/07/1997	29/01/2020	0,12	22	6	20	2,71
TOTALE P.						3,13

Decurtati 7 anni (p. 0,84) quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina, sono valutabili 19 anni per un totale di punti 2,29

2,29

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5**

non dichiarati

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8**

non dichiarata

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2010 partecipazione a 15 corsi in qualità di relatore/tutor.

0,15

**TOTALE 2,74**

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

**MAX PUNTI 5  
max punti 2**

**titoli scientifici, accademici**

non dichiarato

0,00

**pubblicazioni**

**max punti 3**

Il candidato produce:

28 lavori scientifici come primo autore e come co-autore

0,00

Tra i lavori scientifici che rientrano nel periodo di valutazione nessuno è censito su Pubmed

**TOTALE 0,00**

- c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)**

Casistica operatoria limitata per numero e/o tipologia di interventi

**MAX PUNTI 15**

**2**

- d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso**

**MAX PUNTI 15**

Sufficiente aderenza al profilo richiesto

**5**

**TOTALE CURRICULUM 9,74**

BERNI Antonello








<p>           ➤ <b>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,5</b></span> </p> <p>non dichiarati</p> <p style="text-align: right;">0,00</p> <p>           ➤ <b>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,8</b></span> </p> <p>Frequenza volontaria per 38 ore settimanali dal 01.02.2002 al 15.03.20002 presso Institut Goustave Roussy Villejuifs Paris</p> <p style="text-align: right;">0,00</p> <p>           ➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,5</b></span> </p> <p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2010 partecipazione a 2 corsi in qualità di relatore.</p> <p style="text-align: right;">0,02</p> <p style="text-align: right;"><b>TOTALE 1,58</b></p>	
<p> <b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b> </p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 5</b> <b>max punti 2</b></p> <p><i>titoli scientifici, accademici</i></p> <p>Master universitario di II° Livello in Oncologia Cervico – Cefalica durata 1 anno        Conseguito presso Università degli Studi di Torino il 31.12.2004</p> <p style="text-align: right;">0,5</p> <p><i>pubblicazioni</i></p> <p>Il candidato produce:        3 lavori scientifici– anni 1999 e 2003</p> <p style="text-align: right;"><b>max punti 3</b></p> <p style="text-align: right;"><b>TOTALE 0,5</b></p>	
<p> <b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b> </p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>L'attività del candidato non è valutabile in quanto non correttamente certificata ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997</p> <p style="text-align: right;"><b>0</b></p>	
<p> <b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b> </p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 15</b></p> <p>Buona aderenza al profilo richiesto</p> <p style="text-align: right;"><b>8</b></p>	
<b>TOTALE CURRICULUM 10,08</b>	

CAPPELLARO Elena





**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. OTORINOLARINGOIATRIA CASALE MONFERRATO**

Candidato: **CARUSO GIOVANNI** nato il **14/06/1965** a **GENOVA (GE)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria al n. 5029

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale frequentato dal 04.04.2019 al 18.12.2019 (presente).**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 04.07.1991

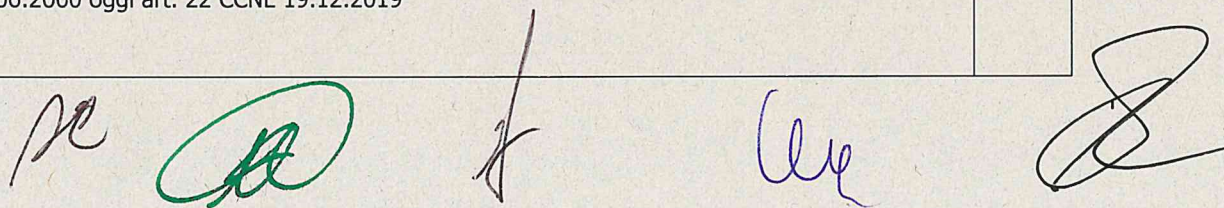
Specializzazione in **Otorinolaringoiatria** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 28.10.1997

*Dal 18.06.1998 al 27.12.1998 Dirigente Medico Otorinolaringoiatria a tempo determinato presso ASL AL (ex ASL 22)*

*Dal 28.12.1998 al 21.01.2020 Dirigente Medico Otorinolaringoiatria a tempo indeterminato presso ASL AL (ex ASL 22)*

Per complessivi anni: **21 anni e 7 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 5</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,7</b></span></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 2,5</b></span></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 18.06.1998 al 01.12.2018 Dirigente Medico Otorinolaringoiatria prima a tempo determinato poi a tempo indeterminato presso ASL AL (ex ASL 22)</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:</p> <p>incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 28/12/1998 al 31/12/2001 "Audiovestibologia Rieducativa"</li> </ul> <p>incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 01/01/2002 al 17/06/2003 " Audiovestibologia Riabilitativa"</li> </ul> <p>incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 18/06/2003 al 31/12/2009 " Audiovestibologia Riabilitativa"</li> </ul> <p>incarichi di Direzione di struttura Complessa art. 27 lettera a) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 01/12/2018 al 21/01/2020 incarico di sostituzione" Direttore SC ORL ex art. 18 CCNL 08.06.2000 oggi art. 22 CCNL 19.12.2019</li> </ul>	0,3





dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
18/06/1998	30/11/2018	0,12	20	5	12	2,45
01/12/2018	21/01/2020	0,5	1	1	20	0,58
TOTALE P.						3,03

Decurtati 7 anni (p. 0,84) quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina sono valutabili 14 anni e 7 mesi per un totale di punti 2,19

➤ **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5**

non dichiarati

0,00

➤ **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8**

non dichiarata

0,00

➤ **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.  
Dall'anno 2010 partecipazione a 18 corsi in qualità di relatore/tutor.

0,18

**TOTALE 2,67**

**b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

**titoli scientifici, accademici**

**MAX PUNTI 5  
max punti 2**

Cambridge English Entry Level Certificate in ESOL International (Entry 3) Council of Europe Level B1

0,00

**pubblicazioni**

**max punti 3**

Il candidato produce:

24 lavori scientifici come autore e in collaborazione

Tra i lavori scientifici che rientrano nel periodo di valutazione nessuno è censito su Pubmed

0,00

**TOTALE 0,00**

**c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)**

Casistica operatoria limitata per numero e/o tipologia di interventi

**MAX PUNTI 15 2**

**d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 15**

Sufficiente aderenza al profilo richiesto

**5**

**TOTALE CURRICULUM 9,67**



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. OTORINOLARINGOIATRIA CASALE MONFERRATO**

Candidato: **CUGINI GIOVANNI** nato il **07/12/1960** a **BIELLA (BI)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Biella dal 08.02.1996 al n. 504

**- anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 24.10.1986

Specializzazione in **Otorinolaringoiatria** (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 05.07.1989

Specializzazione in **Audiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 17.11.1994

*Dal 09.06.1989 al 14.12.1993 Assistente di ruolo Otorinolaringoiatria presso Ospedale degli infermi (ora ASL 12 Biella) a tempo indeterminato*

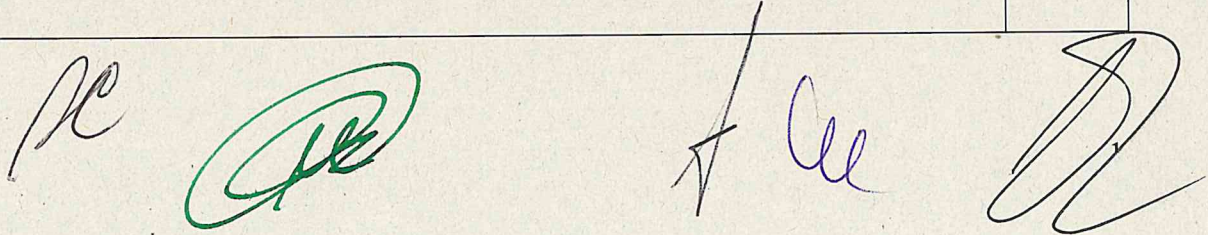
*Dal 15.12.1993 al 15.06.2004 Dirigente Medico I° livello Otorinolaringoiatria presso ex USL 47 (ora ASL 12) a tempo indeterminato.*

*Dal 16.06.2004 al 31.08.2010 Rapporto di lavoro autonomo quale Medico ORL presso Humanitas Research Hospital*

*Dal 01.09.2010 al 20.01.2020 Dirigente Medico I° livello Otorinolaringoiatria presso Humanitas Research Hospital a tempo indeterminato.*

Per complessivi anni: **24 anni e 5 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 5</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 0,7</b></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso P.O. di ASL e presso Istituto di ricerca</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>max p. 2,5</b></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:  <i>Dal 09.06.1989 al 14.12.1993 Assistente di ruolo Otorinolaringoiatria presso Ospedale degli infermi (ora ASL Biella) a tempo indeterminato</i>  <i>Dal 15.12.1993 al 15.06.2004 Dirigente Medico I° livello Otorinolaringoiatria presso ex USL 47 (ora ASL Biella) a tempo indeterminato.</i>  <i>Dal 01.09.2010 al 20.01.2020 Dirigente Medico I° livello Otorinolaringoiatria presso Humanitas Research Hospital a tempo indeterminato.</i></p> <p>Il candidato non dichiara <b>incarichi dirigenziali di direzione di struttura:</b></p>	0,5





dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
09/06/1989	15/06/2004	0,12	15	0	6	1,80
01/09/2010	20/01/2020	0,12	9	4	19	1,13
TOTALE P.						2,93

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina sono valutabili 17 anni e 5 mesi per un totale di punti 2,09

2,09

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 0,5**

non dichiarati

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 0,8**

Scuola Infermieri Professionali "Laura Petiva D'Ovidio"

-Corso di Otorinolaringoiatria

Ore docenza n. 11 A.S. 1989/1990 – 1995/1996

Ore docenza n. 33 A.S. 1990/1991

Ore docenza n. 25 A.S. 1991/1992

Ore docenza n. 22 A.S. 1992/1993

Ore docenza n. 20 A.S. 1993/1994 – 1994/1995

Ore docenza n. 10 A.S. 1996/1997

Ore docenza n. 9 A.S. 1997/1998

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 0,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore.  
Dall'anno 2010 partecipazione a 14 corsi in qualità di relatore/tutor.

0,14

**TOTALE 2,73**

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

**MAX PUNTI 5  
max punti 2**

**titoli scientifici, accademici**

Specializzazione in **Audiologia** (4 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino il 17.11.1994

1

**pubblicazioni**

**max punti 3**

Il candidato produce:

16 lavori scientifici come co-autore

N.4 dei lavori scientifici rientranti nel periodo oggetto di valutazione sono pubblicati su PubMed

0,36

**TOTALE 1,36**

- c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)**

**MAX PUNTI 15**


L'attività del candidato non è valutabile in quanto non correttamente certificata ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997

0



d) <b>aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b> <b>MAX PUNTI 15</b>  Ottima aderenza al profilo richiesto	<b>12</b>
<b>TOTALE CURRICULUM</b>	<b>16,09</b>

CUGINI Giovanni

pc   Cup 



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI  
DIRETTORE S.C. OTORINOLARINGOIATRIA CASALE MONFERRATO**

Candidato: **FORNASARI GABRIELE** nato il **25/06/1959** a **TORTONA (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Pavia dal 14.02.1985 al n. 04910

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **(assente)**

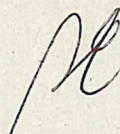
Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 14.09.1984

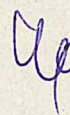

Specializzazione in **Otorinolaringoiatria** (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 23.06.1987

Dal 07.01.1991 al 31.01.2020 Dirigente Medico Otorinolaringoiatria a tempo indeterminato presso ASL AL

Per complessivi anni: **29 anni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI																												
<p><b>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</b></p> <p style="text-align: right;"><b>MAX PUNTI 5</b></p> <p>➤ <b>tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,7</b></span></p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ <b>posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 2,5</b></span></p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue:            Dal 07.01.1991 al 31.01.2019 Dirigente Medico Otorinolaringoiatria a tempo indeterminato presso ASL AL            Dal 01.02.2019 al 08.01.2020 Dirigente Medico Otorinolaringoiatria SS presso ASL AL lettera b</p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti <b>incarichi dirigenziali</b>:            incarichi direzione di Struttura Semplice art. 27 lettera b) CCNL 08.06.2000</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dal 01/02/2019 al 08/01/2020 Responsabile SS Week Surgery e Specialistica Ambulatoriale Tortona e Novi</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>dal</th> <th>al</th> <th>punti/anno</th> <th>anni</th> <th>mesi</th> <th>giorni</th> <th>Punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>07/01/1991</td> <td>31/01/2019</td> <td>0,12</td> <td>28</td> <td>0</td> <td>24</td> <td>3,37</td> </tr> <tr> <td>01/02/2019</td> <td>08/01/2020</td> <td>0,3</td> <td>0</td> <td>11</td> <td>7</td> <td>0,275</td> </tr> <tr> <td colspan="6" style="text-align: right;"><b>TOTALE P.</b></td> <td><b>3,645</b></td> </tr> </tbody> </table>	dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti	07/01/1991	31/01/2019	0,12	28	0	24	3,37	01/02/2019	08/01/2020	0,3	0	11	7	0,275	<b>TOTALE P.</b>						<b>3,645</b>	<p>0,3</p> <p>2,5</p>
dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti																							
07/01/1991	31/01/2019	0,12	28	0	24	3,37																							
01/02/2019	08/01/2020	0,3	0	11	7	0,275																							
<b>TOTALE P.</b>						<b>3,645</b>																							
<p>Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 21 anni per un totale di punti 2,805</p>	2,5																												

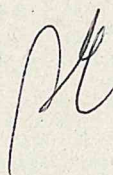
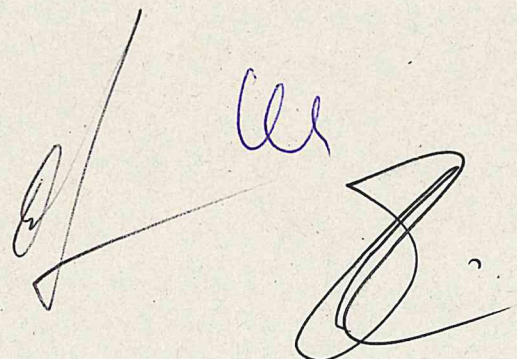





<p>➤ <b>soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,5</b></span></p>	
<p>non dichiarati</p>	0,00
<p>➤ <b>attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,8</b></span></p>	
<p>non dichiarata</p>	0,00
<p>➤ <b>partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f)</b> <span style="float: right;"><b>max p. 0,5</b></span></p>	
<p>Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2010 partecipazione a 16 corsi in qualità di relatore/tutor.</p>	0,16
<b>TOTALE</b>	<b>2,96</b>
<p><b>b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)</b></p>	
<p><b>titoli scientifici, accademici</b> <span style="float: right;"><b>MAX PUNTI 5</b></span> <i>max punti 2</i></p>	
<p>Cambridge English Entry Level Certificate in ESOL International (Entry 3) Council of Europe Level B1</p>	0,00
<p><b>pubblicazioni</b> <span style="float: right;"><b>max punti 3</b></span></p>	
<p>Il candidato produce: 11 lavori scientifici come co-autore Nessuno dei lavori scientifici rientra nel periodo oggetto di valutazione</p>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>
<p><b>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</b></p>	
<p>Casistica operatoria limitata per numero e/o tipologia di interventi</p>	
<b>MAX PUNTI 15</b>	<b>2</b>
<p><b>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</b> <b>MAX PUNTI 15</b></p>	
<p>Sufficiente aderenza al profilo richiesto</p>	<b>5</b>
<b>TOTALE CURRICULUM</b>	<b>9,96</b>

FORNASARI Gabriele



**Avviso per il conferimento di incarico di  
Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa  
ORL CASALE MONFERRATO**

foglio registrazione presenze candidati 21 ottobre 2020

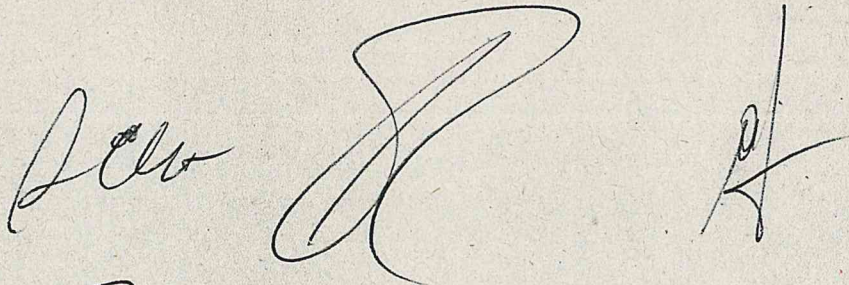
	Cognome	Nome	documento di riconoscimento tipo	rilasciato da	firma per attestazione presenza
1	BERNI	Antonello			<i>Antonello Berni</i>
2	BRIATORE	Roberto			
3	CAPPELLARO	Elena			<i>Elena Cappellaro</i>
4	CARUSO	Giovanni			<i>Giovanni Caruso</i>
5	CUGINI	Giovanni			<i>Giovanni Cugini</i>
6	FORNASARI	Gabriele			<i>Gabriele Fornasari</i>
7	GUGLIEMMETTI	Ruggero			



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORL CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N. 1

IL CARCINOMA DELLA TIROIDE



21/10/2020

DOMANDA NON ESTRATTA





**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORL CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N. 2

PAPILLOMA INVERTITO NASOSINUSALE

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

21/10/2020

DOMANDA ESTRATTA

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

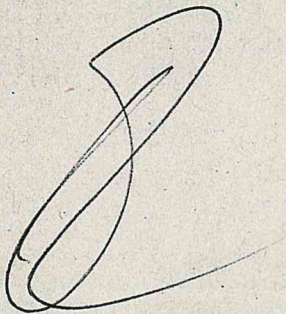

*[Handwritten signature]*



**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORL CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N. 3

COMPLICANZE NELLA CHIRURGIA MAGGIORE DEL COLLO

*Non*  



21/10/2020

DOMANDA NON COSTITUITA





**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORL CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N.1

COME ORGANIZZEREBBE UN PIANO DI RECUPERO DEI TEMPI DI  
ATTESA PER PRESTAZIONI AMBULATORIALI DI  
OTORINOLARINGOIATRIA

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

*[Handwritten date]*  
21/10/2020

*[Handwritten text]*  
DOMANDA N.1 USTRIATO


*[Handwritten signature]*



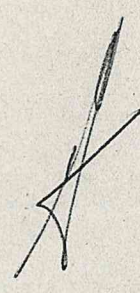
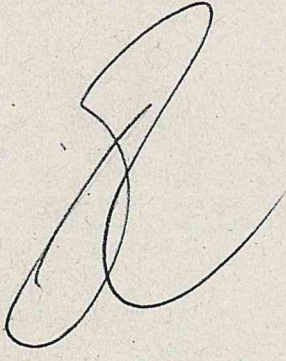
**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORL CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N. 2

COME ORGANIZZEREBBE UN PIANO DI RECUPERO DEI RICOVERI  
NELLA SPECIALISTICA OTORINOLARINGOIATRICA



per



21/10/2020

DOMANDA MONFERRATO





**SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRIGENTE MEDICO  
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA ORL CASALE MONFERRATO**

DOMANDA N. 3

ORGANIZZAZIONE DI UNA STRUTTURA COMPLESSA ORL  
DISPOSTA SU PIU' SEDI

*[Handwritten signatures and notes]*

21/10/2020

DOMANDA ESTIMATA

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*